



즉시 배포용: 2024년 1월 5일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 트랜스젠더, 젠더 비순응적, 논바이너리 뉴욕 주민들의 취업 경험을 자세히 설명하는 최초의 보고서 발표

새로운 보고서, **TGNCNB** 뉴욕 주민들의 고용 격차를 조사하고 체계적인 장벽을 해결하기 위한 정책 권장 사항 제공

LGBTQIA+ 뉴욕 주민을 지원하고 직장 보호를 확대하기 위한 **Hochul** 주지사의 의제에 기반

보고서는 [여기](#)에서 확인 가능

Kathy Hochul 주지사는 오늘 트랜스젠더, 젠더 비순응적, 논바이너리 뉴욕 주민들의 취업 경험을 자세히 설명하는 최초의 보고서인 트랜스젠더 고용 연구 결과를 발표했습니다. Hochul 주지사는 뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)가 뉴욕주 인권부(New York State Division of Human Rights)와 협의하여 연구를 수행하도록 하는 [법안에 서명했습니다](#). 전체 연구는 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "성소수자 시민권 운동의 발상지인 뉴욕주는 성소수자 커뮤니티에 더 큰 존중, 더 강력한 보호, 더 나은 기회를 제공하기 위해 깊은 노력을 기울여 왔습니다. 이 보고서는 트랜스젠더, 젠더 비순응, 논바이너리 뉴욕 주민들의 직장 생활을 엿볼 수 있게 해주고 그들이 직면한 장벽을 해결하기 위한 앞으로의 길을 보여줍니다. 뉴욕은 모든 근로자에게 개방적이고 긍정적인 직장을 제공하기 위해 최선을 다하고 있으며, 우리 행정부는 모든 뉴욕 주민이 차별로부터 자유롭게 생활하는 데 필요한 자원과 보호를 지속적으로 제공할 것입니다."

뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)의 **Roberta Reardon** 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "이 연구를 의뢰하고 트랜스젠더, 젠더 비순응, 논바이너리 커뮤니티가 직면한 어려움을 이해하는 데 도움을 주신 **Hochul** 주지사님께 감사드립니다. 우리가 받은 귀중한 피드백은 향후 정책을 구체화하고 평등 고용에 대한 장벽을 없애는 데 도움이 될 것입니다."

뉴욕 트랜스젠더 옹호 단체(**New York Transgender Advocacy Group**) 설립자인 **Kiara St. James**는 이렇게 말했습니다. "데이터를 수집하면 소외된 커뮤니티의 필요와 우선

순위를 파악할 수 있습니다. 이것이 제가 **TGN CNB** 뉴욕 주민의 고용에 관한 데이터를 수집하기 위해 이 보고서를 지리한 이유입니다. 제 옹호 활동을 통해 **TGN CNB** 커뮤니티의 개인이 더 안전하고 다양하며 긍정적인 고용 공간을 이용할 수 있는 미래를 만들고 싶습니다."

NYSDOL은 뉴욕주 **TGN CNB** 개인 간의 고용 격차가 존재하는지 여부를 파악하고, 이러한 격차에 기여하는 요인을 평가하고, 평등 고용 장벽을 해결하기 위한 제안을 권장했습니다. **NYSDOL**은 **TGN CNB** 지지자 및 지역사회 리더와의 회의, 5개 중점 그룹, 인터뷰, 주 전체 10개 지역의 카운티로부터 350개 이상의 온라인 공개 의견을 통해 데이터를 수집했습니다. 이 연구는 뉴욕주 직장을 안전하고 **TGN CNB** 구성원들이 안심하고 일할 수 있는 환경으로 만들기 위한 진전된 조치를 기반으로 합니다.

NYSDOL 보고서의 주요 결과에는 다음이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다.

- 성 정체성에 근거한 고용 차별은 주 전역에 만연해 있습니다.
- **TGN CNB** 유색인종은 고용 격차가 더 심합니다.
- 주 전역에서 성 정체성과 표현에 관한 문화적 역량이 부족합니다.
- **TGN CNB** 직원들 사이에서는 직장에서의 안전에 대한 진정한 두려움이 있습니다.
- 차별과 기타 고용 장벽으로 인해 **TGN CNB** 뉴욕 주민들은 자영업 환경으로 밀려나고 있습니다.
- 뉴욕시와 다른 대도시에서 거주하는 **TGN CNB** 개인의 경험과 뉴욕주의 시골 지역에 거주하는 사람들의 경험 간에는 지역적 차이가 있습니다.

이 보고서에는 주 전역의 **TGN CNB** 커뮤니티와 협력하여 **TGN CNB** 뉴욕주의 요구에 맞게 특별히 조정할 수 있는 정책 권장 사항이 포함되어 있습니다. 이 보고서에 포함된 **TGN CNB** 응답자를 대상으로 실시한 설문 조사에 따르면 트랜스젠더는 차별로 인해 더 높은 실업률, 낮은 소득, 낮은 교육 수준, 더 높은 사법 개입율에 직면하고 있습니다. 예를 들어, **Anti-Violence Project**를 통해 뉴욕시에 거주하는 **TGN CNB** 개인을 대상으로 한 설문 조사에 따르면 학사 학위를 가진 유색인종 **TGN CNB** 사람들은 같은 학위를 가진 백인 **TGN CNB** 개인보다 소득이 현저히 낮은 것으로 드러났습니다.

보고서에서는 다음과 같은 정책 추가를 권장합니다.

- 연방 기관, 특히 미국 인구조사국(**Census Bureau**)의 성 정체성에 관한 통일된 데이터 수집을 지지합니다.
- **TGN CNB** 커뮤니티의 고유한 문제를 해결할 수 있도록 특별히 인력 개발 프로그램을 제공합니다.
- 주 전역에 문화 역량 및 **GENDA** 교육을 의무화합니다.
- 주정부가 합법적 신분 확인을 위한 장벽을 줄일 수 있는 추가 방법을 모색합니다.
- 고용주를 위한 모범 사례 모델링.
- 사법 관련 개인의 고용 장벽을 해결합니다.

뉴욕주 인권부(New York State Division of Human Rights)의 **Maria L. Imperial** 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "교차적 접근법의 중요성을 강조하는 이 중요한 보고서는 트랜스젠더, 젠더 비순응, 논바이너리 개인이 우리 주의 경제 생활에 온전히 참여할 수 있도록 보장하는 DHR의 사명을 완수하는 데 도움을 줄 것입니다. 이러한 노력을 시작한 Hochul 주지사와 이 보고서를 작성하는 데 협력해 준 주 전역의 지역사회 구성원뿐만 아니라 NYSDOL 팀에도 감사드립니다."

뉴욕주 보건부 커미셔너인 **James McDonald** 박사는 이렇게 말했습니다. "Hochul 주지사는 트랜스젠더, 젠더 비순응, 논바이너리 뉴욕 주민에 대한 헌신을 다시 한 번 보여주고 있습니다. 우리는 평등한 고용 기회가 건강의 사회적 결정 요인에 직접적인 영향을 미친다는 것을 알고 있으며, 이 데이터는 고용에 대한 차별적 장벽을 지속적으로 없애고 뉴욕의 다양성, 형평성 및 포용성을 개선할 프로그램과 정책에 더 많은 정보를 제공할 것입니다."

Hochul 주지사는 LGBTQIA+ 커뮤니티, 특히 TGNCNB 뉴욕 주민들을 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다. Hochul 주지사는 첫 예산에서 로레나 보르하스 트랜스젠더 웰니스 앤 에퀴티 펀드(Lorena Borjas Transgender Wellness and Equity Fund) 조성을 포함하여 LGBTQIA+ 보건 및 복지 기금에 1,350만 달러의 역사적인 투자를 포함시켰습니다. Hochul 주지사는 또한 이 기금을 보건 복지 기금에서 TGNCNB 청소년 자살 예방을 위한 기금을 포함하도록 확대했습니다. 주지사는 또한 주 정부 기관은 해당 정보를 수집하는 주 양식에 "X" 성별을 지정하고, 뉴욕주를 TGNCNB 청소년, 부모 및 의료 서비스 제공자를 위한 "안전한 피난처(safe haven)"로 지정하고, 성별 포용 투표법(Gender Inclusive Ballot Act)을 제정함으로써 TGNCNB 뉴욕 주민을 지원하기 위한 중요한 법안에 서명했습니다. Hochul 주지사는 또한 일반 서비스 사무국(Office of General Services)과 직원 관계 사무국(Office of Employee Relations)에 TGNCNB 주 직원의 직장 포용성을 강화하기 위한 조치를 취하여 다른 고용주를 위한 모범 사례 모델을 수립하도록 지시했습니다.

TGNCNB 뉴욕 주민들의 더 많은 노동력 참여로 주 전체가 혜택을 볼 것입니다. TGNCNB 개인은 수년간의 저고용 및 저임금을 시정함으로써 지역 경제에서 새로운 기회를 찾을 수 있습니다. 고용주는 평등하고 긍정적인 근무 환경을 조성함으로써 더 많은 유지율을 얻고 채용 및 고용 비용을 절감할 수 있습니다. 젊은 세대가 점점 더 다양한 성별을 인식함에 따라 뉴욕은 중요한 순간을 맞이하고 있습니다. 주정부는 이 보고서의 결과를 통해 고용주 및 근로자와 협력하여 모든 세대의 근로자가 개방적이고 지원적인 고용 경험을 갖도록 필요한 조치를 취할 수 있습니다.

채용 과정이나 직장에서 차별을 받았다고 느끼는 뉴욕 주민이라면 누구나 [온라인](#), 우편 또는 직접 방문하여 DHR에 불만을 제기할 수 있습니다. 인권법과 인권국의 활동에 관한 내용은 인권부 웹사이트 www.dhr.ny.gov를 방문하거나 1-888-392-3644번으로 전화하십시오.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418